

31 ★★★★★

EDIZIOA - EDICIÓN

8-22
URRIA OCTUBRE 2025

KUDEAKETA AURRERATUA

EUROPAKO ASTEA

SEMANA EUROPEA

GESTIÓN AVANZADA

*bINKLUSlon Jardunbide Egokien saria:
nola eraiki lan-ingurune inklusiboak eta
askotarikoak*

Premio Buenas prácticas bINKLUSlon:
cómo construir entornos de trabajo
inclusivos y diversos

 **Bizkaia**
foru aldundia
diputación foral

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Urriak 17 octubre



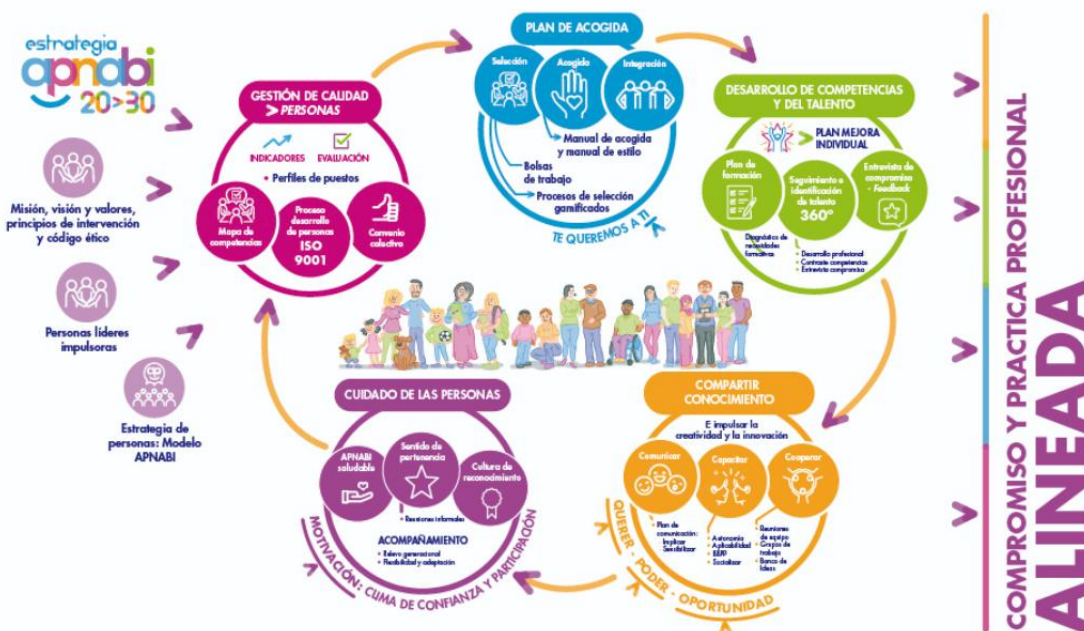
**La inclusión se vive: un entorno laboral
diseñado por y para todas las personas**

Álvaro Fernández
Mireya García Blave

**La inclusión se vive: un entorno laboral
diseñado por y para todas las personas.**



Modelo de Gestión de personas sólido e integral



Marco organizacional robusto: VII plan estratégico, código ético, iso9001, gestión avanzada, calidad Plena, Plan innovación.

- ❖ En la gestión de personas no participan las personas con autismo.
- ❖ Procesos de selección y ambientes de trabajo diseñados para un tipo de persona, sin tener en cuenta la diversidad.

Brecha crítica para que Apnabi sea verdaderamente inclusiva



- ❖ En Apnabi, no pedimos que la persona se adapte al entorno.

¡Cambiamos el entorno!

- ❖ Nuestra innovación clave es el cambio de paradigma: la persona con TEA es la **co-creadora y protagonista** de la transformación

El reto era pasar **de receptor a protagonista**



**La inclusión se vive: un entorno laboral
diseñado por y para todas las personas.**



Entornos amigables: Creación Modelo de Co-Validación



1. Entornos amigables: Creación Modelo de Co-Validación

 Equipo especializado en accesibilidad cognitiva formado por profesionales y personas con TEA. Erraztea

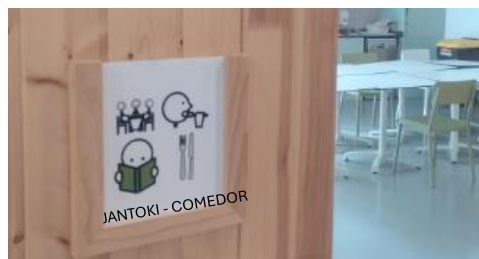
 Su misión:

La documentación y el entorno sea más fácil de entender.

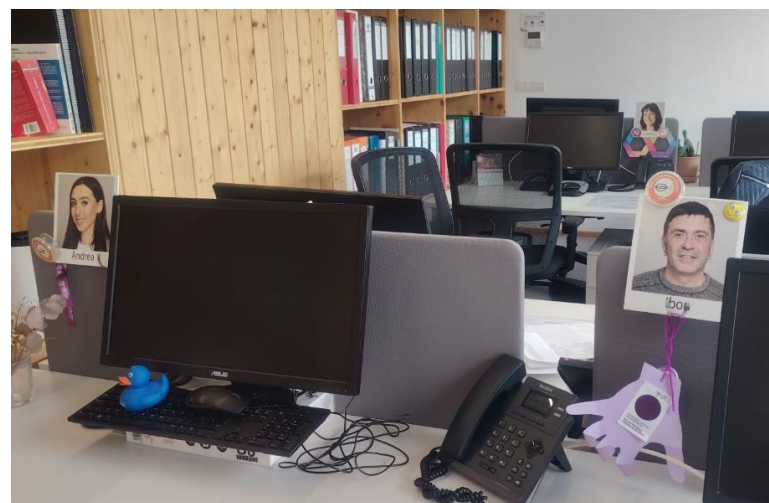
Analizan y validan textos y entornos y valoran si se entienden o no.

 Red Transversal (Errazsarea) de accesibilidad cognitiva de Apnabi, asegurando presencia y alcance en todas las áreas.

*Para saber si las cosas se entienden o no es fundamental contar con personas con dificultades de comprensión .
Solo esas personas pueden decir si se entiende o no*



Entender lo que
nos rodea no
debería ser un
privilegio.



2. Gestión del Talento Co-Creada

-  Selección Inclusiva: Las personas con TEA participan en la selección y en las entrevistas de orientación a profesionales eventuales.
-  Acogida y Mentoría Adaptada: Hemos creado un programa de mentoría personalizado para asegurar la integración total.



Entornos amigables



Entornos de trabajo en Apnabi inclusivoS y diversoS



Gestión del Talento



¿Por Qué es una "Buena Práctica"?

La **innovación** fundamental radica en el cambio de paradigma donde la persona con autismo es elevada al rol de co-creadora y protagonista de la transformación organizacional.

- ❖ **Inclusión Bidireccional:** nuestro modelo concibe la inclusión como un proceso de aprendizaje mutuo y bidireccional.
- ❖ **Participación estratégica** con personas autistas validando la accesibilidad cognitiva de espacios y procesos.
- ❖ **Generación de Valor:** La inclusión como oportunidad para generar valor, conocimiento y una ventaja competitiva para la organización.

Desafío. Superar el Modelo Asistencial (de receptor a protagonista) y adaptarnos a los nuevos perfiles de personas con autismo con menos necesidades de apoyo.

La inclusión no es solo un compromiso, es una ventaja competitiva!



Creamos una metodología clara y escalable que se puede replicar en cualquier sitio. TRANSFERIBILIDAD

- ❖ Diagnóstico: Identificación de las barreras existentes.
- ❖ Validación y Co-creación: Involucrar a personas neurodivergentes (ErrazTEA) para diseñar soluciones de accesibilidad y mejora.
- ❖ Formación y Sensibilización: Capacitación de la plantilla para asegurar el apoyo y la comprensión cultural.
- ❖ Implementación: Aplicación de procesos diseñados conjuntamente (entrevistas de orientación, mentoría adaptada).

Desafío: Adaptación de los procesos de Selección, Acogida y orientación. Asegurar que todas las personas que se incorporan en la organización conocen los valores, modelo de intervención y podemos atender y asegurar espacios, entornos amigables

🍁 Impacto Cultural: El proyecto ha sido el motor de la transformación interna y nos ha posicionado como referentes de accesibilidad en el exterior.

ACCESIBILIDAD COGNITIVA: LECTURA FÁCIL Y PICTOGRAMAS

Desde APNABI Autismo Bizkaia te ofrecemos algunas pautas y recursos de interés para favorecer la accesibilidad cognitiva de las personas con trastorno del espectro autista (TEA).

¿QUÉ INFORMACIÓN QUIERES CONSULTAR?



Accesibilidad cognitiva



Pictogramas

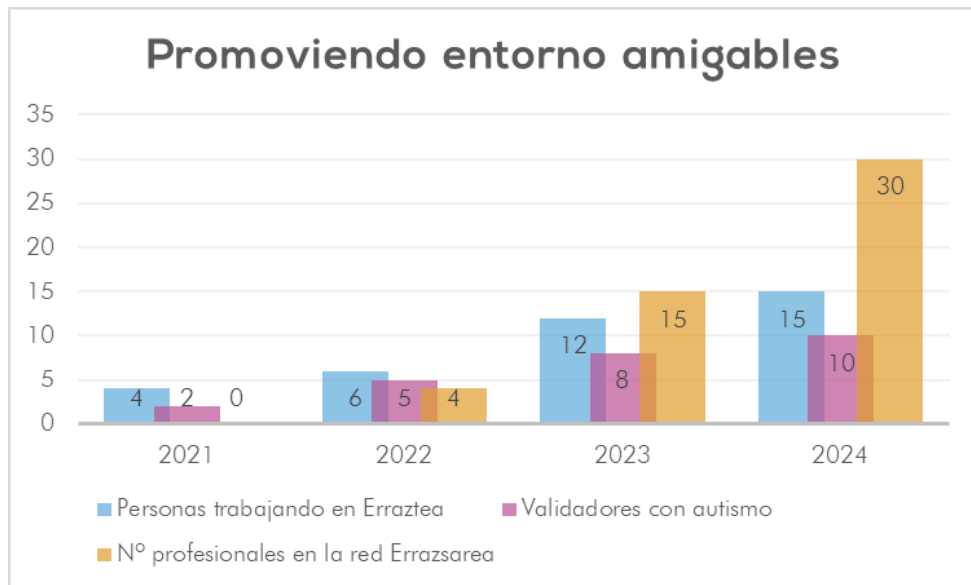


Lectura fácil

🍁 Historias Reales de vida de los validadores de ErrazTEA, que hoy dan formación y son la voz en medios y congresos.



🍁 Promoviendo entornos amigables



Se duplica el número de personas en la red de accesibilidad de Apnabi en el último año

Casi el 70% de la plantilla de son personas con TEA

En cuatro años se ha multiplicado por 5 las personas con TEA

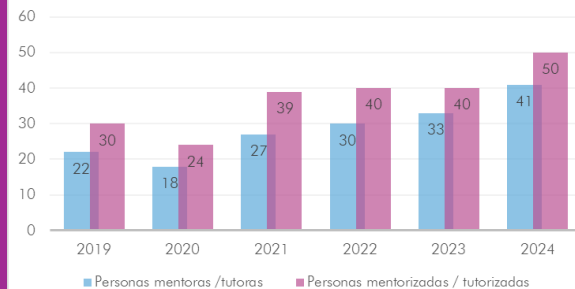


Gestión del talento



Descripción del indicador	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendencia
Gestión del talento							
Plantilla TC	349	353	342	389	403	439	
Convocatorias de selección (Nº/PLAZAS)							
nº	9	2	7	12	7	12	~
plazas	26	2	21	106	49	54	~
Acogidas realizadas	386	207	265	249	281	205	~
Personas mentoras /tutoras	22	18	27	30	33	41	~
Personas mentorizadas / tutorizadas	30	24	39	40	40	50	~
Nº personas con liderazgo (dirección, mand-)	19	33	36	37	39	40	~
Nº personas con mejoras	23	20	36	50	68	82	~
					303	347	
Inversión cursos	46.577 €	37.379 €	64.677 €	46.703 €	67.408 €	79.486 €	
Inversión horas	154.811 €	44.557 €	105.086 €	81.823 €	127.566 €	167.017 €	
Inversión en formación	201.388 €	81.936 €	169.763 €	128.526 €	194.974 €	246.503 €	~
Satisfacción general s/4	3,47	3,28	3,58	3,73	3,7	3,76	~

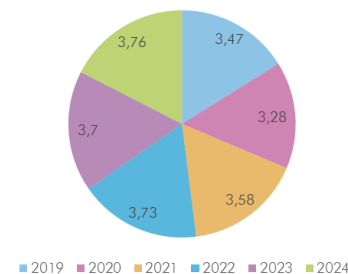
Seguimiento mentorías



Procesos de selección



Satisfacción Anual





Eskerrik asko

**La inclusión se vive: un
entorno laboral diseñado
por y para todas las
personas**

Álvaro Fernández
Mireya García Blave